



Seminare für modernes Arbeitszeit- und Personalmanagement

Unsere Fachseminare entstehen aus der langjährigen Projekterfahrung. In einer intensiven Lernatmosphäre bekommen Sie genau die Informationen und Fähigkeiten, die Sie in der täglichen Praxis wirklich brauchen u.a. zu folgenden Themen:

- ✓ Schicht- und Dienstplanung mit hoher Effizienz, ausgewogener Flexibilität und guter Akzeptanz
- ✓ Ursachen von Fehlzeiten und Präsentismus beheben und dabei die Produktivität steigern
- ✓ Altersgerechte Arbeitsbedingungen

Sie können zu allen Themen unseres Leistungsportfolios Inhouse-Seminare buchen, die wir gerne auf Ihre speziellen Anforderungen hin anpassen.

- Dienstplanung mitarbeitergerecht und effizient gestalten
- Schichtplanung für Anfänger und Fortgeschrittene
- Fehlzeiten und Präsentismus reduzieren
- Altersgerechte Arbeitsplätze / Produktion

Wir stehen für die

- ✓ Entwicklung und Umsetzung von maßgeschneiderten und zukunftsweisenden Lösungen für das Arbeitszeitmanagement,
- ✓ Motivations- und leistungsfördernde Arbeitsgestaltung als Antwort auf Fehlzeiten und Präsentismus und
- ✓ wirksame, gesunde und unterstützende Mitarbeiterführung.

Was ist für Sie möglich und was passt zu Ihrem Anliegen? Sie erhalten von uns die **Beratungsleistungen, die Sie wirklich brauchen.**

Wir freuen uns auf Sie.

Müller & Mooseder Unternehmensberatung

Partnerschaft, Dipl.-Psychologe & beratender Dipl.-Betriebswirt
Schleißheimer Straße 87a
85221 Dachau

www.win-win-work.de

Telefon: +49 8131 / 310 68 72

E-Mail: **info@win-win-work.de**

Bildquelle: Shutterstock



ARBEIT. ZEIT. LEBEN.

PROFESSIONELLES
ARBEITSZEITMANAGEMENT

WERTSCHÖPFENDE PERSONALARBEIT

WIRKSAME MITARBEITERFÜHRUNG



Vom Schichtplan bis zur Vertrauensarbeitszeit

Entwicklung hocheffizienter und mitarbeitergerechter Arbeitszeitsysteme: maßgeschneidert für Ihr Unternehmen.

Arbeitszeitmanagement muss bedarfsorientiert sein, damit die Arbeit dann geleistet wird, wenn sie gebraucht wird.

Arbeitszeit muss aber auch gesundheits- und sozialverträglich organisiert werden, damit Leistungsfähigkeit und Commitment der Mitarbeitenden erhalten bleibt.

Wir unterstützen Sie dabei mit innovativen Arbeitszeit-Methoden und praktischen Tools.

- Integration von Teilzeitmodellen und Verfügbarkeitseinschränkungen
- Dienstplanung im Dialog
- Hochflexible Schichtsysteme mit partizipativer Steuerung
- Vertrauensarbeitszeit

Die Arbeitswelt 4.0 menschlich gestalten

Begleitung bei der Umsetzung individueller Maßnahmen, um Gesundheit, Leistungsbeurteilung und Motivation der Mitarbeitenden zu erhalten und zu fördern.

Wir unterstützen Sie bei der

- ✓ Entwicklung einer modernen Unternehmenskultur für die Herausforderungen der Arbeitswelt 4.0,
- ✓ Bewältigung der demographischen Herausforderungen,
- ✓ Gestaltung lebendiger und kreativer (Team-)Arbeit und
- ✓ Schaffung von motivierenden und gesunden Arbeitsbedingungen.

- Fehlzeiten reduzieren und Präsentismus überwinden
- Antworten auf die demografische Herausforderung
- Leistungsfördernde und kooperative Arbeitsgestaltung 4.0

Supportive Leadership und Gesunde Führung

Förderung der Leistungsentfaltung durch eine wirksame, unterstützende und gesundheitsgerechte Führungspraxis.

Eine kraftvolle und wirksame Führung kann sowohl empathisch als auch wertschätzend sein. Erfolgreiche Führung ist all das zugleich. Wir vermitteln eine Führungspraxis, die bei den Mitarbeitenden ankommt und deren Leistungsmotivation freisetzt.

Wir trainieren Ihre Führungskräfte wie sie Belastungen steuern, in Stresssituationen ihre Mitarbeitenden unterstützen, wertschätzend kommunizieren und die Teamerfahrung stärken können. Dabei ist SelfCare ein wichtiger Faktor.

- Gesundheitsgerechte Führung
- Neu in Führung
- Führung neu gestalten
- Teamentwicklung
- Führung im Krankenhaus
- Persönliches Coaching