

## Ihr Kontakt für eine nachhaltige Produktivitätssteigerung

### Müller & Mooseder Unternehmensberatung

Schleißheimer Str. 87a, 85221 Dachau

Büro: +49 8131 / 3106872

Mobil: +49 152 / 56 56 56 10

E-Mail: [info@win-win-work.de](mailto:info@win-win-work.de)

Web: [www.win-win-work.de](http://www.win-win-work.de)

## Den demografischen Wandel als Chance nutzen



Der demografische Wandel ist nicht aufzuhalten. Diese Herausforderung bleibt auch bei einer hohen Zuwanderung bestehen, die wiederum eigene Aufgaben mit sich bringt. Während es bis vor einem Jahrzehnt üblich war, Mitarbeiter Ende 50 möglichst zügig in die Altersteilzeit zu verabschieden, sehen wir heute, dass ältere Mitarbeiter a) länger arbeiten müssen und b) auch dringend gebraucht werden.

Diese Situation kann durchaus zum Erfolg von Unternehmen beitragen, wenn es gelingt, Arbeit so zu gestalten, dass Beschäftigte aller Altersgruppen produktiv (zusammen) arbeiten können. Unser Seminar zeigt Ihnen ein breites Spektrum an Handlungsmöglichkeiten auf, die nicht nur die Altersgerechtigkeit verbessern, sondern insgesamt geeignet sind, die Produktivität ihres Unternehmens zu steigern.

## Seminarbeschreibung für die Zielgruppe Produktion

Die folgende Seminarbeschreibung fokussiert auf Produktionsunternehmen. Ähnlich spezifische Ansätze können für weitere Zielgruppen erstellt werden.

Das Seminar ist für 2 Tage ausgelegt, kann aber auch in verdichteter Form als eintägige Veranstaltung durchgeführt werden.

In Abstimmung mit Ihnen als Kunden können wir thematische Schwerpunkte bilden. Das Seminar eignet sich auch als Auftakt oder zur Begleitung von innerbetrieblichen Projekten zur Entwicklung altersgerechter Arbeitsbedingungen.

Themen / Ablauf	Methoden
Begrüßung <b>Anliegen</b> der Teilnehmenden	Metaplan
<b>Einführung</b> in die Seminarthemen: Entwicklung eines umfassenden Ansatzes für eine alters- und lebensphasengerechte Arbeitswelt <ul style="list-style-type: none"> <li>• Genereller Handlungsbedarf: Daten zur demografischen Entwicklung</li> <li>• Ein neues Bild des Alterns</li> <li>• Die wichtigsten Handlungsfelder</li> </ul>	Vortrag mit Diskussionsphasen zu Schwerpunkt-Interessen der Teilnehmenden Reflexion: eigene Erfahrung mit dem Älterwerden
<b>Analyseinstrumente und KPIs</b> zur Bestimmung von IST-Situation und Handlungsbedarf im Unternehmen <ul style="list-style-type: none"> <li>• Spirduso-Checkliste für altersgerechte Arbeitsbedingungen</li> <li>• Instrumente zur erweiterten Altersstrukturanalyse</li> <li>• WAI (Workability Index)</li> <li>• IMPULS-Test</li> </ul> Entwicklung geeigneter KPIs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mindestens eines der Verfahren (WAI, Impuls) wird praktisch ausprobiert.</li> <li>• Erfahrungsaustausch zu KPIs</li> </ul>
Fokus <b>Ergonomie</b> : Grundvoraussetzung altersgerechter Produktion	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beispiele</li> <li>• Praktische Ergonomie-Tools für Nicht-Experten</li> </ul>
Betriebliches <b>Gesundheitsmanagement</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrativer Ansatz</li> <li>• erfolgreiche Maßnahmen</li> <li>• Strukturelle Verankerung</li> <li>• Gesundheitsmanagement als Prozess</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vortrag mit Erfahrungsaustausch</li> <li>• Unternehmensbeispiele</li> <li>• Praktische Übung</li> </ul>

Themen / Ablauf	Methoden
<p><b>Integration und Umgang mit leistungsgewandelten Mitarbeitern</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Spezielle Maßnahmen: BEM &amp; Einrichtung spezieller Arbeitsplätze und Arbeitszeiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vortrag</li> <li>• Praxisbeispiele</li> <li>• Diskussion</li> </ul>
<p><b>Altersgerechte Arbeitszeitgestaltung</b></p> <p>Arbeitswissenschaftliche Kriterien der Schichtplanung</p> <p>Praktische Beispiele für Lösungsansätze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schichtplangestaltung für ältere Beschäftigte mit Lösungen für das Problem der Nachtschicht-Untauglichkeit</li> <li>• Langzeitkonten und Teilzeit-Rente</li> <li>• Integration reduzierter und/oder flexiblere Arbeitszeiten für Ältere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vortrag</li> <li>• Interaktive Übungen zur altersgerechten Schichtplanung</li> <li>• Diskussion der Möglichkeiten neuer Renten-Regelungen für die Beschäftigung Älterer</li> <li>• Erweiterung des Ansatzes: Lebensphasengerechte Arbeitszeitgestaltung</li> </ul>
<p><b>Führung älterer Mitarbeiter und altersgemischter Teams</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen gesunder Führung</li> <li>• Besondere Anforderungen bei der Führung älterer Mitarbeiter</li> <li>• Treffen der Generationen: Wie denken Mitarbeiter unterschiedlicher Altersgruppen übereinander – und wie interagieren sie.</li> <li>• Altersgemischte Teams führen</li> </ul>	<p>Reflexion: eigene Erfahrung mit veränderten Ansprüchen an die Führung.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Interaktive Übung: Generationen im Dialog</li> <li>• Rollenspiel: Junge Führungskraft- ältere Mitarbeiter</li> </ul>
<p><b>Personalentwicklung 50+</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Betriebliche Realität</li> <li>• Motivation älterer Beschäftigter und Lernstrategien</li> <li>• Betriebliche Einbindung der Personalentwicklung 50+</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vortrag,</li> <li>• Diskussion,</li> <li>• Praxisbeispiele</li> </ul>
<p><b>Transfer-Vorbereitung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Übersicht über das Gesamtmodell</li> <li>• Spezifische Aspekte des Change Managements</li> <li>• Entwicklung einer Projektskizze für das eigene Unternehmen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rundgang durch die zentralen Themen des Seminars: Was ist für mich / mein Unternehmen wichtig.</li> <li>• Gruppenarbeit: Entwurf einer Projektskizze</li> <li>• Optional: „Coaching“ von Teilnehmenden bzgl. ihrer Rolle bei der Projektentwicklung</li> </ul>

## Trainerprofil Gottfried Müller

### Arbeitsschwerpunkte und Berufserfahrung

Ich bin seit über 20 Jahren als Berater tätig und habe über 70 Unternehmen beraten. Als Partner der Unternehmensberatung Müller & Mooseder biete ich ein breites Leistungsspektrum in den Bereichen Organisationsentwicklung, Arbeitszeitmanagement und Personalplanung.

Wir stehen für eine umfassende Herangehensweise, die nachhaltige Erfolge bringt. In unseren Projekten werden strukturelle Aspekte, Prozessmanagement, Führung und Personalplanung in ihrem Zusammenhang betrachtet und weiterentwickelt.



Das Thema „demographische Herausforderung“ begleitet mich seit vielen Jahren. Es ist eines der großen Zukunftsthemen unserer Gesellschaft und es ist mir ein Anliegen, Betriebe bei der Realisierung der vielen Möglichkeiten für eine alters- und lebensphasengerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen durch Seminare und Projekte zu unterstützen. In dem Maße, in dem dies gelingt, profitieren Betriebe und Mitarbeiter gleichermaßen, durch bessere Gesundheit und weniger Fehlzeiten, höhere Arbeitszufriedenheit und mehr Produktivität.

### Seminare und Trainings von Gottfried Müller

<b>Demografischer Wandel als Chance</b>	Präventive Gesamtkonzeption für eine nachhaltige Integration von Mitarbeitern aller Altersgruppen
<b>Fehlzeiten &amp; Präsentismus</b>	Ursachen verstehen und Produktivitätsreserven freisetzen
<b>Arbeitszeitmanagement</b>	Optimierung von Dienstplanung und Schichtsystemen
<b>Führungstraining</b>	Gesundes Führen, Basis Training für Nachwuchs-Führungskräfte

### Kurz-Vita Gottfried Müller (53)

<b>Unternehmensberater und Trainer</b>	seit 1996 – über 70 beratene Unternehmen vom Mittelständler bis zum Konzern
<b>Gestalttherapeut</b>	4 Jahre Weiterbildung 2007-11
<b>Systemisches Coaching</b>	1 Jahr Weiterbildung 2006
<b>Diplom-Psychologe</b>	Arbeits- und Organisationspsychologie (1995)
<b>Krankenpfleger</b>	Schwerpunkt Intensivpflege (bis 1990)