

Seminar

Fehlzeiten minimieren in der Produktion 4.0

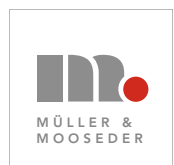
Commitment steigern - Arbeitsfähigkeit erhalten Gesundheitskultur stärken



**Seminare
auf den
Punkt.**

In diesem 2-tägigen Seminar lernen Sie:

- | **warum** es in Ihrem Unternehmen zu **Fehlzeiten** kommt und **wie Sie dagegen vorgehen**,
- | mit welchen **Maßnahmen** Sie die Fehlzeiten in Ihrer Produktion senken,
- | wie Sie **Schichtsysteme** in der Produktion **entlastend und effizient gestalten**,
- | wie Sie **zielorientierte Rückkehr- und Fehlzeitengespräche** führen,
- | mit welchen **Methoden** Sie den **Stress bei sich und Ihren Mitarbeitern reduzieren**,
- | welche die wesentlichen Elemente bei der **Gestaltung eines Ausfallmanagements** sind und
- | wie Sie mit richtigem **Gesundheitsmanagement** die Situation am Arbeitsplatz optimieren.





Inhalt des Seminars

Fehlzeiten minimieren in der Produktion 4.0

Das Seminar ist die **ideale Möglichkeit um Führungskräfte zu sensibilisieren und wichtige Kompetenzen zu vermitteln.**

Als Inhouse-Seminar kann dieses Modul auch als Auftakt für ein Projekt in Ihrem Unternehmen genutzt werden: **Die Teilnehmer sind sensibilisiert, erhalten das im Projekt benötigte Handwerkszeug und kennen die Erfolgsfaktoren.**

Herausforderungen in der Produktion und Auswirkungen auf die Fehlzeiten

- Produktion - wo Planung auf die Wirklichkeit trifft. Was fertigen Sie?
- Lean Management und Lean Production - Bedeutung von hoher Flexibilität, niedrigen Produktionskosten, minimierten Beständen und optimaler Kundenzufriedenheit für Mitarbeiter
- Typische Belastungen in der Produktion, insbesondere durch Digitalisierung
- Herausforderungen und Chancen durch Migration und demografische Entwicklung
- Veränderungen von Organisation und Führung
- Fazit - Problemstellung und Ziel des Fehlzeitenmanagements

Landkarte des Fehlzeitenmanagements und Ansatzpunkte für Unternehmen

- Was brauchen Menschen, damit sie langfristig motiviert arbeiten?
- Welche Ursachen für Motivationsverluste führen zu unnötigen Fehlzeiten und Präsentismus?
- Ansatzpunkte für Unternehmen, um Leistungsbereitschaft und -fähigkeit langfristig zu erhalten

Analyse und Kennzahlen

- Geeignete KPIs für das Monitoring von Fehlzeiten und Präsentismus
- Wo stehen wir im Vergleich mit anderen?
- Unterschiedliche Analyseverfahren: Workability-Index (WAI), Befragungen, Impulsverfahren, Fokusgruppen, Analyse ergänzende Parameter

Arbeitssituationen schadungsfrei gestalten

- Basis - Risikobewusstsein und Unfallvermeidung
- Ergonomie - Screening-Methoden zur Arbeitsplatzbewertung
- Die Bedeutung vollständiger Arbeitsaufgaben
- Arbeitsorganisation - Möglichkeiten der Veränderung im Rahmen der Digitalisierung

Arbeit als Motivator

- Wie kann die Erfahrung von Selbstwirksamkeit bei der Arbeit erhalten und gefördert werden?
- Volitionsanalyse als Instrument zur systematischen Optimierung
- Wie Arbeit unter ungünstigen Bedingungen in der Produktion motivationserhaltend ist





Inhalt des Seminars

Fehlzeiten minimieren in der Produktion 4.0

Supportive Leadership und gesundheitsgerechte Führung

- Die Rolle persönlicher Führung und deren Wirkfaktoren für Fehlzeiten und Präsentismus
- Gesundheitsgerechte Führung aus systemischer Sicht
 - Voraussetzungen von Führung im Unternehmen
 - Was zeichnet Führungskultur aus?
 - Welche Führungsansätze sind erfolgsversprechend, um Fehlzeiten zu reduzieren?
- Grundhaltungen und Methoden von Supportive Leadership und gesundheitsgerechter Führung
- Belastungssteuerung und Stressmanagement
- Fehlzeitengespräche sinnvoll gestalten
- Selbstführung

Veränderung in der Belegschaft - alle Gruppen einbinden

- Integration älterer und jüngerer Mitarbeiter
- Chancen und Herausforderungen der Migration

Schichtarbeit effizient, aber auch gesundheits- und sozialverträglich gestalten

- Gesundheitliche und soziale Auswirkungen von Schichtarbeit
- Besondere Risiken im Alter
- Kriterien für ein gutes Schichtsystem
- Beispiele für gesundheitsverträgliche Schichtsysteme
- Optionen für die Ausgestaltung altersgerechter Schichtsysteme
- Chancen und Risiken des Modells Dauernachtschicht
- Wie setzt man Flexibilisierungsanforderungen an Schichtsysteme mitarbeitergerecht um?

Gestaltung des Ausfallmanagements

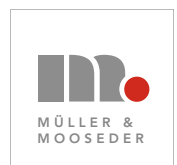
- Praktische Organisation – das richtige Maß finden
- Ausfallmanagement: Arbeitsanfall-Analyse, Planung, Steuerung, Regelung, Transparenz
- Methoden, um Personalausfall zeitnah zu ersetzen Teamdynamik und Mitgestaltung der Mitarbeiter
- Gestaltungsmöglichkeiten und Grenzen von Arbeitszeitkonten

Integriertes Gesundheitsmanagement

- Vom Gesundheitstag zum integrierten Gesundheitsmanagement
- Welches Angebotsspektrum ist wirksam?
- Die Rolle des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
- Wie lässt sich der Erfolg des Gesundheitsmanagements messen?
- Gesundheits-Netzwerk im Unternehmen

Projektentwicklung

- Projektideen der Teilnehmenden
- Strukturelle Rahmenbedingungen und Erfolgsfaktoren
- Szenario für die Entwicklung und Umsetzung eines wirksamen Fehlzeitenmanagements



Weitere Infos zum Seminar

Fehlzeiten minimieren in der Produktion 4.0



Teilnehmerkreis

Das Seminar richtet sich an Leiter und leitende Mitarbeiter in Produktionsbetrieben der Bereiche Arbeitsorganisation, Personal, Betriebliches Gesundheitswesen, Organisationsentwicklung und Industrial Engineering, die die Fehlzeiten ihrer Mitarbeiter nachhaltig senken möchten. Weiterhin angesprochen sind Betriebsleiter, Werksleiter, Technische Leiter, Produktions- und Montageleiter sowie Betriebsräte.

Warum Sie dieses Seminar besuchen sollten

Sie möchten Ihre Fehlzeitenstatistik durch gezielte Maßnahmen dauerhaft reduzieren.

Sie wollen Ihre Schichtsysteme in der Produktion entlastend und flexibel gestalten.

Sie möchten langfristig das Commitment Ihrer Mitarbeiter fördern und eine gesunde Leistungskultur schaffen.



Inhouse-Seminar

Selbstverständlich können Sie dieses Seminar auch als Inhouse-Seminar bei uns buchen.

Rufen Sie uns unter 08131 - 310 68 72 an oder schreiben Sie uns unter info@win-win-work.de!

Wir erstellen Ihnen gerne ein unverbindliches Angebot, angepasst auf Ihre Wünsche.

Termine | Anfrage | Infos

Müller & Mooseder Unternehmensberatung, Partnerschaft
Diplom-Psychologe und beratender Diplom-Betriebswirt
Schleißheimer Str. 87a, 85221 Dachau
Tel. 08131 310 68 72, E-Mail: info@win-win-work.de
www.win-win-work.de



Ihr Referenten-Team

Fehlzeiten minimieren in der Produktion 4.0



Gottfried Müller | Diplom Psychologe
Partner bei Müller & Mooseder Unternehmensberatung

Gottfried Müller ist seit 1996 als Berater und Trainer tätig. Als Partner der Unternehmensberatung Müller & Mooseder bietet er ein breites Erfahrungsspektrum in den Bereichen Organisationsentwicklung, Arbeitszeitmanagement und Personalplanung.

Als Trainer sind seine Schwerpunkte Gesunde Führung / Supportive Leadership und Kommunikation.

Anton Mooseder | Diplom Betriebswirt
Partner bei Müller & Mooseder Unternehmensberatung

Anton Mooseder ist Diplom-Betriebswirt (Technologie- und managementorientierte BWL, TU München) und seit 2012 als Berater tätig. Vor seinem Studium hat er eine Ausbildung zum Bankkaufmann abgeschlossen.

Seither hat er viele unterschiedliche Unternehmen aus den Bereichen Dienstleistung, Produktion und öffentlichen Einrichtungen erfolgreich beraten, vor allem zu den Themen Arbeitszeitmodelle, Schichtmodelle und Arbeits(platz)gestaltung.



Wir freuen uns auf Sie!

Gottfried Müller

Anton Mooseder

Termine | Anfrage | Infos

Müller & Mooseder Unternehmensberatung, Partnerschaft
Diplom-Psychologe und beratender Diplom-Betriebswirt
Schleißheimer Str. 87a, 85221 Dachau
Tel. 08131 310 68 72, E-Mail: info@win-win-work.de
www.win-win-work.de

