

Seminar

Flexible Arbeitszeitmodelle – mobil, digital, lebensphasenorientiert

Die Qualität von Arbeitszeitmodellen beurteilen und optimieren



**Seminare
auf den
Punkt.**

Ihr Nutzen aus diesem 1-tägigen Seminar

- | Sie können nach diesem Seminar beurteilen, inwieweit die aktuellen Modelle des eigenen Unternehmens attraktiv, effizient und gesundheitsgerecht sind.
- | Sie kennen die wirksamsten Ansatzpunkte um Optimierungen anzustoßen.
- | Sie haben erste Ansatzpunkte für die eigenen Themen diskutiert.
- | Sie kennen die „Dos and Dents“ für Veränderungsprozesse bei der Arbeitszeit.





Inhalt des Seminars **Flexible Arbeitszeitmodelle – mobil, digital, lebensphasenorientiert**

Begrüßung und Trends

- Vorstellungsrunde und Themen der Teilnehmer
- Trends im Kontext von Arbeitsform, -organisation und -zeit

Erwartungshaltung von Betrieb und Mitarbeitern

- Welche betrieblichen Anforderungen gibt es und wie können diese erfasst und dargestellt werden?
- Wie ist Arbeit und Erfolg im Unternehmen definiert?
- Technische und organisatorische Belange, die eine Festlegung von bestimmten Arbeitszeiten und Orten erfordern
- Was sind die Vorstellungen der (potenziellen) Mitarbeiter?
- Arbeitsbezogene Bedürfnisse von Menschen und Schlussfolgerungen für die Gestaltung der Arbeit(zeit)
- Beschreibung von Arbeitsregelungen zwischen können, dürfen, wollen und situativer Ermöglichung
- Zeitkoordination in internationalen Unternehmen, mit Kunden und in Projekten

Flexibles Arbeiten 4.0

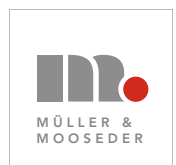
- Mobile Work und Home Office in Verbindung mit Arbeitszeitmodellen
- New Work-Konzepte und die passenden Arbeitsformen
- Ein Rahmenkonzept für die Mitarbeiter und jedes Unternehmen?
- Ist Vertrauensarbeitszeit 2020 noch möglich und sinnvoll?
- Grenzen der Freiheit in flexiblen Systemen
- Sicherstellung der angestrebten Kundenorientierung und Arbeitsleistung
- Wie kann Teamarbeit und Austausch mit hoher individueller Flexibilität vereinbart werden?
- Präsenz- und Erreichbarkeitspflichten in Verbindung mit Zeitautonomie
- Qualität der Zusammenarbeit, Teamarbeit und Begegnung ermöglichen
- Gefühle und verdeckte Überlastung verhindern
- Systematische Steuerung von Arbeitsleistung

Umgang mit Verfügbarkeitseinschränkungen und Wünschen

- Teilzeit für alle Seiten richtig gestalten
- Auswirkungen von Persönlichkeitsstruktur und Lebenssituationen auf die Arbeitszeit
- Weiterbildung, Sabbatical, Elternzeit und andere Fehlzeiten
- Ausfallmanagement in flexiblen Systemen
- JobSharing und Kollaborationsmodelle

Management von Arbeits(zeit)modellen

- Führung in flexiblen Modellen
- Einführung, Umsetzung und Veränderung von Arbeitszeitmodellen
- Betriebliche Anforderungen definieren



Weitere Infos zum Seminar Flexible Arbeitszeitmodelle – mobil, digital, lebensphasenorientiert



Teilnehmerkreis

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte und HR-Mitarbeiter, in deren Betrieb das Thema Arbeitszeitmodelle eine Rolle spielt. Auch die Teilnahme von Vertreterinnen oder Vertretern des Betriebsrates kann sinnvoll sein.

Ihr Referent

Anton Mooseder | Diplom Betriebswirt
Partner bei Müller & Mooseder Unternehmensberatung

Anton Mooseder ist Diplom-Betriebswirt (Technologie- und managementorientierte BWL, TU München) und seit 2012 als Berater tätig. Vor seinem Studium hat er eine Ausbildung zum Bankkaufmann abgeschlossen.

Seither hat er viele unterschiedliche Unternehmen aus den Bereichen Dienstleistung, Produktion und öffentlichen Einrichtungen erfolgreich beraten, vor allem zu den Themen Arbeitszeitmodelle, Schichtmodelle und Arbeits(platz)gestaltung.



Inhouse-Seminar

Selbstverständlich können Sie dieses Seminar auch als Inhouse-Seminar bei uns buchen.

Rufen Sie uns unter 08131 - 310 68 72 an oder schreiben Sie uns unter info@win-win-work.de!

Wir erstellen Ihnen gerne ein unverbindliches Angebot, angepasst auf Ihre Wünsche.

Termine | Anfrage | Infos

Müller & Mooseder Unternehmensberatung, Partnerschaft
Diplom-Psychologe und beratender Diplom-Betriebswirt
Schleißheimer Str. 87a, 85221 Dachau
Tel. 08131 310 68 72, E-Mail: info@win-win-work.de
www.win-win-work.de

