Seminar
Mitarbeiter motivieren – Fehlzeiten reduzieren

Umsetzungshilfen und Strategien für ein erfolgreiches Fehlzeitenmanagement

Seminare auf den Punkt.

Was Ihnen dieses 1-tägige Seminar bringt

Ziel des Seminares ist es, Unternehmen und deren Führungskräfte zu unterstützen, das Commitment Ihrer Mitarbeiter zu fördern und eine gesunde Leistungskultur zu schaffen.

Führungskonzepte wie Supportive Leadership werden praxisnah erläutert. Dabei wird auch auf den Umgang mit „Problemfällen" eingegangen.

Kritische Aspekte des **Arbeits(zeit)managements (New Work)** werden beleuchtet, mit Tipps für eine mitarbeitergerechte Arbeitszeitgestaltung.

Gesundheitsmanagement wird als integriertes Gesamtkonzept dargestellt, das nicht nur ein Add-on ist, sondern eine Grundlage für die Ausgestaltung der Arbeitssituation selbst.

MÜLLER & MOOSEDER

Termine | Anfrage | Infos

Inhalt des Seminars

Mitarbeiter motivieren – Fehlzeiten reduzieren

Wir haben schon so viel versucht - warum hat das nichts gebracht?

- An welchen Symptomen und Indikatoren erkennen Sie den Handlungsbedarf?
- Was wurde bereits unternommen, um Fehlzeiten zu senken und was hat das gebracht? Erfolgreiche und weniger erfolgreiche Maßnahmen
- Vermutungen hinsichtlich der „wahren" Gründe von Fehlzeiten

So lässt sich ein erfolgreiches Fehlzeitenmanagement messen. Vom KPISystem zum Verstehen der Zusammenhänge

- Klassische KPIs für Fehlzeiten - was ist die Benchmark für unser Unternehmen?
- Wie bemerken Sie „Präsentismus"?
- Methoden für ein tieferes Verstehen der Ursachen und Zusammenhänge vermeidbarer Fehlzeiten

Die Landkarte gesunder und motivierender Arbeitsbedingungen: Wann sind Mitarbeiter wirklich motiviert?

- Systematische Darstellung der wichtigsten Rahmenbedingungen und Einflussgrößen
- Arbeit als Motivator: die Bedeutung von Selbstwirksamkeit, Autonomie und Sinn
- Was tun, wenn diese Bedürfnisse durch die Art der Arbeit schwer zu erfüllen sind? Die Bedeutung von Bindung und Zugehörigkeit
- Quickcheck für Ihr Unternehmen: wo stehen wir in Bezug auf die wichtigsten Einflussfaktoren?

New Work und die Belastungssteuerung in hochflexiblen Arbeitszeitsystemen

- Elemente moderner, hochflexibler und mobiler Arbeits(zeit)systeme.
- Auswirkungen auf verschiedene Mitarbeitergruppen (Persona-Ansatz).
- Stressbewältigung und Resilienz: Burnout und Boreout vermeiden
- Arbeiten in Zeiten des schnellen Wandels: Ansätze für ein salutogenetisches Changemanagement

„Faule Äpfel" - so handeln Sie, wenn Sie einen entdecken

- Mitarbeiter mit auffälligen Fehlzeitenmustern. Wo sind die Grenzen?
- Mit Live-Demonstration: Was bringen Manipulationen und Machtgesten?
- Neuaufbau der Führungsbeziehung oder juristische Maßnahmen?

Supportive Leadership: So schaffen Sie Verbindlichkeit

- Vertrauen ist wirklich Gold wert
- Grundhaltung und „Methoden" unterstützender Führung
- Welche Führungskultur und wie?

Vom Obstkorb zum integrierten Gesundheitsmanagement

- Wie muss ein wirksames Gesundheitsmanagement gestaltet werden?

Priorisierung Ihrer wichtigsten Handlungsfelder, nächste Schritte.

MÜLLER & MOOSEDER

Weitere Infos zum Seminar

Mitarbeiter motivieren – Fehlzeiten reduzieren

Teilnehmerkreis

Das Seminar richtet sich an alle, die einen Einfluss auf die Fehlzeiten in Unternehmen haben - von der Geschäftsführung, über die Leitung und Mitarbeiter der Personalabteilung, bis zu den Führungskräften aller Führungsebenen - und die praxisnahe und rasch umsetzbare Konzepte kennenlernen wollen, um zeitnah Erfolge zu erzielen und eine dauerhafte Verbesserung zu erreichen.

Ihr Nutzen

Sie erhalten Umsetzungshilfen und erstellen einen individuellen Handlungskatalog.

Sie lernen, eine gesunde Leistungskultur zu schaffen und vermeiden so wirtschaftlichen und persönlichen Schaden.

Sie verbessern den Ruf Ihres Unternehmens und werden zu einem attraktiven Arbeitgeber.

Inhouse-Seminar

Selbstverständlich können Sie dieses Seminar auch als Inhouse-Seminar bei uns buchen.

Rufen Sie uns unter 08131 - 310 68 72 an oder schreiben Sie uns unter info@win-win-work.de!

Wir erstellen Ihnen gerne ein unverbindliches Angebot, angepasst auf Ihre Wünsche.

Termine | Anfrage | Infos

Müller & Mooseder Unternehmensberatung, Partnerschaft
Diplom-Psychologe und beratender Diplom-Betriebswirt
Schleißheimer Str. 87a, 85221 Dachau
Tel. 08131 310 68 72, E-Mail: info@win-win-work.de
www.win-win-work.de

MÜLLER & MOOSEDER

ARBEIT. ZEIT. LEBEN.

Ihr Referenten-Team

Mitarbeiter motivieren – Fehlzeiten reduzieren

Gottfried Müller | Diplom Psychologe
Partner bei Müller & Mooseder Unternehmensberatung

Gottfried Müller ist seit 1996 als Berater und Trainer tätig. Als Partner der Unternehmensberatung Müller & Mooseder bietet er ein breites Erfahrungsspektrum in den Bereichen Organisationsentwicklung, Arbeitszeitmanagement und Personalplanung.

Als Trainer sind seine Schwerpunkte Gesunde Führung / Supportive Leadership und Kommunikation.

Anton Mooseder | Diplom Betriebswirt
Partner bei Müller & Mooseder Unternehmensberatung

Anton Mooseder ist Diplom-Betriebswirt (Technologie- und managementorientierte BWL, TU München) und seit 2012 als Berater tätig. Vor seinem Studium hat er eine Ausbildung zum Bankkaufmann abgeschlossen.

Seither hat er viele unterschiedliche Unternehmen aus den Bereichen Dienstleistung, Produktion und öffentlichen Einrichtungen erfolgreich beraten, vor allem zu den Themen Arbeitszeitmodelle, Schichtmodelle und Arbeits(platz)gestaltung.

Wir freuen uns auf Sie!

Gottfried Müller

Anton Mooseder

Termine | Anfrage | Infos

Müller & Mooseder Unternehmensberatung, Partnerschaft
Diplom-Psychologe und beratender Diplom-Betriebswirt
Schleißheimer Str. 87a, 85221 Dachau
Tel. 08131 310 68 72, E-Mail: info@win-win-work.de
www.win-win-work.de

MÜLLER & MOOSEDER

ARBEIT. ZEIT. LEBEN.