

Seminar

Moderne Arbeitszeitgestaltung – Arbeitszeitmodelle beurteilen und optimieren

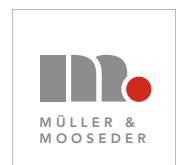
Für Vertreterinnen und Vertreter des Betriebsrats



**Seminare
auf den
Punkt.**

Ihr Nutzen aus diesem 3-tägigen Seminar

- | Sie können nach diesem Seminar beurteilen, inwieweit die aktuellen Modelle des eigenen Unternehmens attraktiv, effizient und gesundheitsgerecht sind.
- | Sie kennen die wirksamsten Ansatzpunkte um Optimierungen anzustoßen.
- | Sie haben erste Ansatzpunkte für die eigenen Themen diskutiert.
- | Sie kennen die „Dos and Donts“ für Veränderungsprozesse bei der Arbeitszeit.





Inhalt des Seminars

Moderne Arbeitszeitgestaltung – Arbeitszeitmodelle beurteilen und optimieren

Was erwarten moderne Mitarbeiter*innen von ihrem Arbeitgeber?

Bereich Verwaltung, Forschung und Dienstleistung

- Welche Arbeitszeitmodelle sind relevant und was sind die wichtigsten Kennzeichen?
- Steuerung von Arbeitszeitkonten – durch Arbeitgeber, Arbeitnehmer*innen, beide?
- Die Vor- und Nachteile von Vertrauensarbeitszeit / Mobile Work
- Was sollte in einer Betriebsvereinbarung Flexible Arbeitszeit oder Vertrauensarbeitszeit geregelt werden? Wo sind die Knackpunkte für die Arbeitnehmer*innen?

Bereich Industrie

- Schicht- und Dienstpläne lesen und beurteilen können
- Was sind gute Schichtmodelle und Dienstpläne und wie findet man gute Lösungen?
- Einfache Flexi-Regeln richtig anwenden
- Möglichkeiten zur Erhöhung der Flexibilität und Zeitautonomie für Beschäftigte in Schichtsystemen
- Den organisatorischen Ablauf von Besetzungsbedarf, Einsatzplanung und Zeitkonten analysieren

Die gesetzlichen Grundlagen, Spielräume und die Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats

Wie kann der Handlungsbedarf bzgl. der Arbeitszeitgestaltung konkretisiert und in Veränderungsziele übersetzt werden?

Die wichtigsten Punkte zu Change Management bei Arbeitszeit

- Unterscheidung Arbeitszeitrecht, Vergütung von geleisteter Arbeitszeit und Mitbestimmung bei Arbeitszeit
- Besonderheiten bei Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst
- Besonderheiten im Arbeitszeitrecht für mobile, agile Arbeitsformen und Home Office

Herausforderung Arbeit 4.0 für das Arbeitszeitrecht



Weitere Infos zum Seminar Moderne Arbeitszeitgestaltung – Arbeitszeitmodelle beurteilen und optimieren



Teilnehmerkreis

Das Seminar richtet sich an Vertreterinnen oder Vertreter des Betriebsrats

Ihr Referent

Anton Mooseder | Diplom Betriebswirt
Partner bei Müller & Mooseder Unternehmensberatung

Anton Mooseder ist Diplom-Betriebswirt (Technologie- und managementorientierte BWL, TU München) und seit 2012 als Berater tätig. Vor seinem Studium hat er eine Ausbildung zum Bankkaufmann abgeschlossen.

Seither hat er viele unterschiedliche Unternehmen aus den Bereichen Dienstleistung, Produktion und öffentlichen Einrichtungen erfolgreich beraten, vor allem zu den Themen Arbeitszeitmodelle, Schichtmodelle und Arbeits(platz)gestaltung.



Inhouse-Seminar

Selbstverständlich können Sie dieses Seminar auch als Inhouse-Seminar bei uns buchen.

Rufen Sie uns unter 08131 - 310 68 72 an oder schreiben Sie uns unter info@win-win-work.de!

Wir erstellen Ihnen gerne ein unverbindliches Angebot, angepasst auf Ihre Wünsche.

[Termine](#) | [Anfrage](#) | [Infos](#)

Müller & Mooseder Unternehmensberatung, Partnerschaft
Diplom-Psychologe und beratender Diplom-Betriebswirt
Schleißheimer Str. 87a, 85221 Dachau
Tel. 08131 310 68 72, E-Mail: info@win-win-work.de
www.win-win-work.de

