

Seminar

Produktionsarbeitsplätze altersgerecht gestalten

Den demografischen Wandel als Chance nutzen



**Seminare
auf den
Punkt.**

Worum es in diesem 2-tägigen Seminar geht

Der demografische Wandel ist nicht aufzuhalten. Diese Herausforderung bleibt auch bei einer hohen Zuwanderung bestehen, die wiederum eigene Aufgaben mit sich bringt. Während es bis vor einem Jahrzehnt üblich war, **Mitarbeiter Ende 50** möglichst zügig in die Altersteilzeit zu verabschieden, sehen wir heute, dass **ältere Mitarbeiter** länger arbeiten müssen und auch **dringend gebraucht werden**.

Diese Situation kann durchaus zum Erfolg von Unternehmen beitragen, wenn es gelingt, **Arbeit so zu gestalten, dass Beschäftigte aller Altersgruppen produktiv (zusammen) arbeiten können**. Unser Seminar zeigt Ihnen ein breites Spektrum an Handlungsmöglichkeiten auf, die nicht nur die Altersgerechtigkeit verbessern, sondern insgesamt geeignet sind, **die Produktivität ihres Unternehmens zu steigern**.





Inhalt des Seminars Produktionsarbeitsplätze altersgerecht gestalten

Einstieg

- Begrüßung
- Anliegen der Teilnehmenden

Einführung ins Thema

(Entwicklung eines umfassenden Ansatzes für eine alters- und lebensphasengerechte Arbeitswelt)

- Genereller Handlungsbedarf: Daten zur demografischen Entwicklung
- Ein neues Bild des Alterns
- Die wichtigsten Handlungsfelder

Analyse und Kennzahlen

(zur Bestimmung von IST-Situation und Handlungsbedarf im Unternehmen)

- Spirduso-Checkliste für altersgerechte Arbeitsbedingungen
- Instrumente zur erweiterten Altersstrukturanalyse
- WAI (Workability Index)
- IMPULS-Test
- Entwicklung geeigneter KPIs

Fokus Ergonomie: Grundvoraussetzung altersgerechter Produktion

- Beispiele
- Praktische Ergonomie-Tools für „Nicht-Experten“

Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Integrativer Ansatz
- Erfolgreiche Maßnahmen
- Strukturelle Verankerung
- Gesundheitsmanagement als Prozess





Inhalt des Seminars Produktionsarbeitsplätze altersgerecht gestalten

Integration und Umgang mit leistungsgewandelten Mitarbeitern

- Spezielle Maßnahmen: BEM & Einrichtung spezieller Arbeitsplätze und Arbeitszeiten

Altersgerechte Arbeitszeitgestaltung

- Arbeitswissenschaftliche Kriterien der Schichtplanung

Praktische Beispiele für Lösungsansätze:

- Schichtplangestaltung für ältere Beschäftigte mit Lösungen für das Problem der Nachtschicht-Untauglichkeit
- Langzeitkonten und Teilzeit-Rente
- Integration reduzierter und/oder flexiblere Arbeitszeiten für Ältere

Führung älterer Mitarbeiter und altersgemischter Teams

- Grundlagen gesunder Führung
- Besondere Anforderungen bei der Führung älterer Mitarbeiter
- Treffen der Generationen: Wie denken Mitarbeiter unterschiedlicher Altersgruppen übereinander – und wie interagieren sie.
- Altersgemischte Teams führen

Personalentwicklung 50+

- Betriebliche Realität
- Motivation älterer Beschäftigter und Lernstrategien
- Betriebliche Einbindung der Personalentwicklung 50+

Transfer-Vorbereitung

- Übersicht über das Gesamtmodell
- Spezifische Aspekte des Change Managements
- Entwicklung einer Projektskizze für das eigene Unternehmen



Weitere Infos zum Seminar Produktionsarbeitsplätze altersgerecht gestalten



Teilnehmerkreis

Das Seminar richtet sich an

- Fach- und Führungskräfte aus der Produktion
- Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der Personalabteilung
- Entscheidungsträger und Entscheidungsträgerinnen
- Auch die Teilnahme von Vertreterinnen oder Vertretern des Betriebsrats kann sinnvoll sein.

Lernziele

Sie erhalten einen fundierten Überblick über Handlungsmöglichkeiten, Produktionsarbeitsplätze altersgerecht zu gestalten.



Inhouse-Seminar

Selbstverständlich können Sie dieses Seminar auch als Inhouse-Seminar bei uns buchen.

Rufen Sie uns unter 08131 - 310 68 72 an oder schreiben Sie uns unter info@win-win-work.de!

Wir erstellen Ihnen gerne ein unverbindliches Angebot, angepasst auf Ihre Wünsche.

[Termine](#) | [Anfrage](#) | [Infos](#)

Müller & Mooseder Unternehmensberatung, Partnerschaft
Diplom-Psychologe und beratender Diplom-Betriebswirt
Schleißheimer Str. 87a, 85221 Dachau
Tel. 08131 310 68 72, E-Mail: info@win-win-work.de
www.win-win-work.de



Ihr Referenten-Team

Produktionsarbeitsplätze altersgerecht gestalten



Gottfried Müller | Diplom Psychologe
Partner bei Müller & Mooseder Unternehmensberatung

Gottfried Müller ist seit 1996 als Berater und Trainer tätig. Als Partner der Unternehmensberatung Müller & Mooseder bietet er ein breites Erfahrungsspektrum in den Bereichen Organisationsentwicklung, Arbeitszeitmanagement und Personalplanung.

Als Trainer sind seine Schwerpunkte Gesunde Führung / Supportive Leadership, Kommunikation und lebensphasengerechte Arbeitsgestaltung.

Anton Mooseder | Diplom Betriebswirt
Partner bei Müller & Mooseder Unternehmensberatung

Anton Mooseder ist Diplom-Betriebswirt (Technologie- und managementorientierte BWL, TU München) und seit 2012 als Berater tätig. Vor seinem Studium hat er eine Ausbildung zum Bankkaufmann abgeschlossen.

Seither hat er viele unterschiedliche Unternehmen aus den Bereichen Dienstleistung, Produktion und öffentlichen Einrichtungen erfolgreich beraten, vor allem zu den Themen Arbeitszeitmodelle, Schichtmodelle und Arbeits(platz)gestaltung.



Wir freuen uns auf Sie!

Gottfried Müller

Anton Mooseder

[Termine](#) | [Anfrage](#) | [Infos](#)

Müller & Mooseder Unternehmensberatung, Partnerschaft
Diplom-Psychologe und beratender Diplom-Betriebswirt
Schleißheimer Str. 87a, 85221 Dachau
Tel. 08131 310 68 72, E-Mail: info@win-win-work.de
www.win-win-work.de

